

Kórnik, dnia 25 sierpnia 2026 r.

Wojciech Fieduk

Radny Miasta i Gminy Kórnik

wojciech.fieduk@rada.kornik.pl

Rada Miasta i Gminy Kórnik

wpł. dn.

26.08.2026

Pan

Przemysław Pacholski

Burmistrz Miasta i Gminy Kórnik

INTERPELACJA

w sprawie wynagrodzeń zasadniczych osób zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Kórnik

Miasto i Gmina Kórnik należy do najszybciej rozwijających się samorządów w województwie wielkopolskim. Dynamiczny rozwój gminy, wzrost liczby mieszkańców, realizacja nowych inwestycji oraz stale rosnący zakres zadań administracji samorządowej powodują wzrost odpowiedzialności i obciążenia pracowników Urzędu Miasta i Gminy Kórnik. Jednocześnie w ostatnich latach znacząco wzrosło minimalne wynagrodzenie za pracę, co wpływa również na poziom wynagrodzeń w administracji samorządowej. Coraz większym wyzwaniem staje się utrzymanie wykwalifikowanych pracowników oraz pozyskiwanie nowych osób posiadających odpowiednie kompetencje. Wynagrodzenia powinny odpowiadać zakresowi obowiązków i odpowiedzialności.

Pytania

1. Jaka jest liczba oraz odsetek osób aktualnie zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Kórnik, z podziałem na poszczególne wydziały, których wynagrodzenie zasadnicze wynosi od 4 806 zł do 5 500 zł brutto miesięcznie (bez wynagrodzenia dodatkowego rocznego, stażowego, funkcyjnego, specjalnego i innych składników wynagrodzenia)?
2. ...od 5 501 zł do 6 500 zł brutto miesięcznie?
3. ...od 6 501 zł do 7 500 zł brutto miesięcznie?
4. ...od 7 501 zł do 8 500 zł brutto miesięcznie?
5. ...powyżej 8 500 zł brutto miesięcznie?

6. Ilu pracowników otrzymało podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w latach 2024–2026, jaka była ich średnia wysokość oraz jakie środki przeznaczono na ten cel?

Uprzejmie proszę o potraktowanie powyższej interpelacji jako wyrazu troski o właściwe funkcjonowanie Urzędu Miasta i Gminy Kórnik oraz o sytuację pracowników samorządowych, którzy na co dzień realizują zadania na rzecz mieszkańców.

Celem niniejszej interpelacji nie jest ocena poszczególnych pracowników ani ingerowanie w indywidualne warunki zatrudnienia, lecz uzyskanie rzetelnych informacji dotyczących struktury wynagrodzeń zasadniczych w Urzędzie. Dane pozwolą ocenić, czy obecna polityka wynagrodzeń odpowiada aktualnym realiom rynku pracy, wzrastającemu zakresowi obowiązków pracowników oraz potrzebie utrzymania stabilnej i wykwalifikowanej kadry samorządowej.

Jako radny Rady Miasta i Gminy Kórnik, wykonując obowiązki wynikające z ustawy o samorządzie gminnym, jestem zobowiązany do monitorowania sposobu funkcjonowania jednostek organizacyjnych gminy, w tym gospodarowania środkami publicznymi oraz warunków wykonywania zadań publicznych. Odpowiedni poziom wynagrodzeń pracowników samorządowych ma bezpośredni wpływ na jakość obsługi mieszkańców, ciągłość realizacji zadań oraz zdolność urzędu do pozyskiwania i utrzymywania wykwalifikowanych pracowników.

Uzyskane informacje pozwolą na dokonanie obiektywnej oceny obecnej sytuacji oraz będą mogły stanowić podstawę do ewentualnej dyskusji nad dalszym kształtowaniem polityki kadrowej i wynagrodzeń w Urzędzie Miasta i Gminy Kórnik.

Pragnę zaznaczyć, że również w przypadku wydatków za wynagrodzenie pracowników samorządowych obowiązuje zasada jawności i przejrzystości gospodarowania środkami publicznymi.

Z poważaniem

